

Datenschutzerklärung für Bewerber - Kurzfassung

Diese Kurzfassung der Datenschutzerklärung für Bewerber liefert Ihnen eine Zusammenfassung der beigefügten, ausführlichen Datenschutzerklärung für Bewerber („**Gesamtfassung**“). Sie erhält Informationen zu unseren Datenverarbeitungsaktivitäten im Hinblick auf individuell identifizierbare Daten über Bewerber („**Personenbezogene Daten**“), welche sich für offene Stellen oder initiativ bei der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt („**Wir**“) bewerben.

Geltungsbereich

Diese Kurzfassung gilt für Sie, wenn Sie sich auf eine Stelle bei der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt bewerben.

Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten (Kategorien Personenbezogener Daten)

Wir verarbeiten folgende Personenbezogene Daten, die Wir im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens von Ihnen oder befugten Dritten (d. h. Personalvermittlungsagenturen) erhoben haben:

Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum, Familienstand, Telefonnummer, Mobilnummer, E-Mail-Adresse, Schulischer Werdegang, Beruflicher Werdegang, Qualifikationen
--

Optional:

Private Hobbys, Konfession, Staatsangehörigkeit, LinkedIn Profil, Daten zur Gesundheit in diesem Fall nur evtl. Kopie Schwerbehindertenausweis
--

Nähere Informationen hierzu finden Sie unter Ziffer I. 1. der Gesamtfassung oder unter folgendem [Link](#).

Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten Ihre Personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken:

Durchführung des Bewerbungsprozesses, Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages.

Nähere Informationen hierzu finden Sie unter Ziffer I. 2. der Gesamtfassung oder unter folgendem [Link](#).

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten

Eine der zentralen Anforderungen im Datenschutzrecht besteht darin, dass jede Verarbeitung Personenbezogener Daten eine Rechtsgrundlage haben muss. Wir nutzen grundsätzlich folgende Rechtsgrundlagen:

vorvertragliche Maßnahmen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
Berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO

Nähere Informationen hierzu finden Sie unter Ziffer I. 3. der Gesamtfassung.

Datenübermittlungen und Empfänger und Rechtsgrundlagen für derartige Übermittlungen

Wir übermitteln Ihre Personenbezogenen Daten an:

Personalabteilung sowie Vorgesetzter der Position, auf die Sie sich beworben haben und die Arbeitnehmervertretung. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht, mit Ausnahme unserer Dienstleister im Rahmen der Auftragsverarbeitung.
Andere dem ASSA ABLOY Konzern angehörige Unternehmen, wenn die entsprechende Position einem Unternehmensübergreifenden Genehmigungsprozesse unterliegt (z.B. bei Führungskräften).
Ihre personenbezogenen Daten können an Dritte übertragen werden, die sich in einem Land außerhalb der EU/des Europäischen Wirtschaftsraums befinden. In solchen Fällen achten wir immer darauf, dass die Übermittlung einem angemessenen Datenschutzniveau (Art. 45 DSGVO) aus EU-datenschutzrechtlicher Sicht unterliegt.

Nähere Informationen hierzu finden Sie unter Ziffer II. der Gesamtfassung oder unter folgendem [Link](#).

Aufbewahrungsfristen für und Löschung Ihre(r) personenbezogenen Daten

Ihre Personenbezogenen Daten werden gelöscht, sobald sie nicht mehr für die Zwecke benötigt werden, die ihrer ursprünglichen Erhebung zugrunde lagen, oder nach Maßgabe der anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen. Nähere Informationen hierzu finden Sie unter Ziffer III. der Gesamtfassung oder unter folgendem [Link](#).

Ihre gesetzlichen Rechte

Ihnen stehen in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten bestimmte Rechte zu, jeweils nach Maßgabe der Bedingungen gemäß den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen, wie z. B. das Recht auf Auskunft über Ihre Daten sowie auf deren Berichtigung, Löschung oder Übertragung. Bitte richten Sie Ihre Fragen an DELIP.Datenschutz@assaabloy.com. Nähere Informationen hierzu finden Sie unter Ziffer IV. der Gesamtfassung oder unter folgendem [Link](#).

Änderungen dieser Kurzfassung und der Gesamtfassung sowie weitere Informationen

Sowohl diese Kurzfassung als auch die Gesamtfassung können geändert werden. Sie werden in angemessener Weise über solche Änderungen informiert. Darüber hinaus werden Sie in angemessener Weise im Rahmen von weiteren relevanten datenschutzrechtlichen Erklärungen (z. B. zu besonderen Zwecken oder zu von der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder von der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt genutzten Systemen) informiert, falls diese nicht von dieser Kurzfassung und der Gesamtfassung abgedeckt sind.

Wie Sie uns kontaktieren

Wenn Sie Ihre Rechte als betroffene Person ausüben möchten oder sonstige Fragen bezüglich dieser Kurzfassung oder der Gesamtfassung haben, richten Sie Ihr Anliegen bitte an den Verantwortlichen oder an den Datenschutzbeauftragten, die Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen können:

Automatiktüren, Dieburg: [E-Mail](#)
Industrietore & Verladesysteme, Wennigsen: [E-Mail](#)
Schnelllaufstore, Lippstadt: [E-Mail](#)

Datenschutzbeauftragter unserer Unternehmen ist
RA Wolfgang Steger: steger@ra-steger.info

GESAMTFASSUNG

I. Ihre Personenbezogenen Daten / Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung /Datensicherheit

Wir verarbeiten folgende Personenbezogene Daten über Sie, die Wir im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens von Ihnen oder befugten Dritten (d. h. Personalvermittlungsagenturen) erhoben haben:

1. Kategorien Personenbezogener Daten

Wir erheben möglicherweise die folgenden Kategorien Personenbezogener Daten, wenn Sie sich bei der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt Albany Door Systems GmbH bewerben:

- Vollständiger Name, Geschlecht, Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse);
- Account-Daten (Nutzername und Passwort), wenn Ihre Bewerbung über ein Online-Tool an uns übermittelt wird;
- Berufserfahrung und Ausbildung;
- Sprachkenntnisse;
- Berechtigung, in dem Land zu arbeiten, in dem Sie sich bewerben;
- Informationen über den Grund für Ihre Bewerbung bei der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt und
- Alle anderen Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf, Anschreiben und/oder den von Ihnen bereitgestellten Unterlagen zur Verfügung stellen.

Die Bereitstellung Personenbezogener Daten ist für die Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen erforderlich (Einstellungsentscheidung). Die Bereitstellung Personenbezogener Daten durch Sie erfolgt freiwillig. Wenn Sie Ihre Personenbezogenen Daten jedoch nicht zur Verfügung stellen, kann das Bewerbungsverfahren verzögert und/oder Ihre Bewerbung abgelehnt werden.

2. Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten Ihre Personenbezogenen Daten, soweit dies nach den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen zulässig oder erforderlich ist, zu folgenden Zwecken:

- Prüfung Ihrer Eignung für die Position, auf die Sie sich bewerben, im Rahmen des Bewerbungsverfahrens;
- Bereitstellung anderer Stellenangebote, die möglicherweise für Sie von Interesse sind (sofern Sie Ihre Einwilligung erteilt haben);
- Ermöglichung der Verwaltung und Aktualisierung Ihrer Bewerbungen und Ihres Profils, wenn Ihre Bewerbung über ein Online-Tool an uns übermittelt wird;

- Schutz der rechtlichen Interessen der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt (z. B. zur Abwehr von Rechtsansprüchen); und
- Erfüllung rechtlicher oder regulatorischer Verpflichtungen gemäß den für die ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, die ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder die Albany Door Systems GmbH, Lippstadt geltenden nationalen Gesetzen.]

3. Rechtsgrundlage

Die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten ist hauptsächlich für die Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages erforderlich und beruht auf Art. 6 Abs. 1 lit. b) der Datenschutzgrundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679) („**DSGVO**“) und den entsprechenden Bestimmungen des lokalen Datenschutzrechts im Hinblick auf das Beschäftigungsverhältnis bzw. das Verhältnis vor Beschäftigungsbeginn.

Ihre Personenbezogenen Daten können auch dann verarbeitet werden, wenn die ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, die ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder die Albany Door Systems GmbH, Lippstadt dies nach vernünftigem Ermessen zur Erfüllung rechtlicher oder regulatorischer Verpflichtungen für erforderlich erachtet (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO), oder um die folgenden berechtigten Interessen (gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO) zu verfolgen:

Schutz der rechtlichen Interessen von der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt (z. B. zur Abwehr von Rechtsansprüchen oder zur Ergreifung von Vorsichtsmaßnahmen gegen Haftungsfälle).

4. Maßnahmen zur Datensicherheit und Datenqualität

ASSA ABLOY hat Sicherheitstechnologien implementiert, um den Zugriff auf die gespeicherten Daten von Bewerbern vor missbräuchlicher Verwendung zu schützen. Wir verbessern unsere Sicherheitsverfahren ständig, wenn neue und verbesserte Technologien anwendbar sind.

Wir haben geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz der personenbezogenen Daten innerhalb unseres Online-Rekrutierungssystems getroffen, um sicherzustellen, dass nur eine begrenzte Anzahl autorisierter Personen mit berechtigtem Interesse (HR- und Recruiting-Team) Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhält. Wir verwenden technische Sicherheitssysteme, einschließlich eines verwalteten Rollenzugriffs, um unbefugten Zugriff auf die personenbezogenen Daten der Bewerber vorzubeugen und zu verhindern.

Wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben, verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten ggf. in anonymisierter Form für statistische Analysen um z.B. die Reaktion des Bewerbers, demografische Daten und die Medienquellen der Bewerbung auf der Grundlage des berechtigten Interesse von ASSA ABLOY zu erfassen.

Wenn Ihre Daten im Auftrag von ASSA ABLOY von einer Drittagentur verarbeitet werden, haben wir mit diesem Dienstleister eine Vereinbarung getroffen, um Ihre persönlichen Daten zu schützen und sicherzustellen, dass sie nur für die entsprechende Stelle verwendet werden, auf die Sie sich beworben haben.

Sie sind dafür verantwortlich, dass Ihre Bewerbungsdaten korrekt und auf dem neuesten Stand sind. Außerdem stehen Sie in der Pflicht Ihr Passwort jederzeit vertraulich behandeln und das korrekte Verfahren zum An- und Abmelden bei unserem Rekrutierungssystem verwenden.

II. Datenübermittlung und Empfänger

Wir können einen Teil Ihrer Personenbezogenen Daten an andere Parteien übermitteln, wie gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO zur Wahrung der berechtigten Interessen von der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt zulässig (d. h. um angesichts unserer globalen Struktur eine globale Personalbeschaffung zu ermöglichen und allen zuständigen Managern und Mitarbeitern im HR-Bereich, die möglicherweise in anderen ASSA ABLOY-Unternehmen tätig sind, die Prüfung der Bewerbung zu ermöglichen).

Die Übermittlung Ihrer Personenbezogenen Daten an Behörden, sofern nach anwendbarem lokalem Recht zutreffend, beruht auf Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO.

Die in der Anlage genannten Empfänger oder Kategorien von Empfängern erhalten in dem zur Führung der Geschäfte erforderlichen Umfang Zugriff auf einige Ihrer Personenbezogenen Daten.

1. ASSA ABLOY

Ihre Personenbezogenen Daten werden möglicherweise in Systemen innerhalb ASSA ABLOY verarbeitet, um uns in den Bereichen Personalverwaltung, Einstellungen und Personalbedarfsanalyse zur proaktiven Identifizierung und Bearbeitung von Problemen zu unterstützen. Es haben jedoch ausschließlich Personalmitarbeiter und sonstige Parteien anderer ASSA ABLOY-Konzerngesellschaften mit einem berechtigten Interesse am Einstellungsverfahren nach dem Need-to-know-Prinzip Zugriff auf die Personenbezogenen Daten (d. h. wenn dies zur Beurteilung Ihrer Bewerbung angesichts der globalen Struktur von ASSA ABLOY erforderlich ist). Eine Liste dieser verbundenen Unternehmen kann auf Anfrage übersandt werden.

Sofern Sie einwilligen, dass die ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, die ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder die Albany Door Systems GmbH, Lippstadt Sie über andere Stellenangebote informiert, die möglicherweise für Sie von Interesse sind, werden Ihre Personenbezogenen Daten nach dem Need-to-know-Prinzip auch an regionale und globale Personalreferenten anderer ASSA ABLOY Konzerngesellschaften übermittelt, die Ihre Bewerbung prüfen und sich mit Ihnen in Verbindung setzen werden, sollte Ihr Profil für eine offene Stelle geeignet sein.

Jegliche Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten zwischen ASSA ABLOY-Unternehmen wird durch das ASSA ABLOY Intra-Group Data Transfer Agreement (IDA) geschützt.

2. Dienstleister, Dritte

Wir können personenbezogene Daten, wie Name und E-Mail-Adresse, auch an Drittanbieter und Lieferanten weitergeben, die Dienstleistungen für ASSA ABLOY erbringen (Datenverarbeiter), damit diese Unternehmen die von uns angeforderten Dienstleistungen erbringen können. Zu den angeforderten Dienstleistern gehören z.B. Personalvermittlungsfirmen, Headhunter, Assessment Provider. An diese Unternehmen werden nur personenbezogene Daten weitergegeben, die zur Erfüllung der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke erforderlich sind. Alle Drittanbieter und Dienstleister, die wir als Datenverarbeiter beauftragt haben, müssen unsere Anweisungen und die geltende schriftliche Datenverarbeitungsvereinbarung sowie alle anderen Vereinbarungen, die zwischen uns und dem Drittanbieter bestehen, befolgen.

Des Weiteren stellen Wir bestimmte Personenbezogene Daten gewissen Dienstleistern als Auftragsverarbeiter nach dem Need-to-know-Prinzip oder anderen Dritten als Verantwortliche gemäß den anwendbaren datenschutzrechtlichen Bestimmungen zur Verfügung.

Behörden und andere staatlichen Einrichtungen, die Ihre Personenbezogenen Daten aufgrund gesetzlicher Vorschriften erhalten, verarbeiten Ihre Personenbezogenen Daten als Verantwortliche zu ihren eigenen Zwecken.

Eine Liste der Datenempfänger befindet sich in der [Anlage](#); sie enthält die Abteilung, Branche, den Sektor und Standort der betreffenden Datenempfänger.

3. Grenzüberschreitende Datenübermittlung

In bestimmten Fällen übermitteln wir Ihre Personenbezogenen Daten außerhalb des Landes, in dem Sie ansässig sind. Ihre personenbezogenen Daten können an Dritte übertragen werden, die sich in einem Land außerhalb der EU/des Europäischen Wirtschaftsraums befinden. Wir wenden verschiedene Sicherheitsmaßnahmen an, um den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, d.h. u.a. den europäischen Angemessenheitsbeschluss und die von der Europäischen Kommission genehmigten EU-Standardvertragsklauseln, ggf. mit zusätzlich geforderten rechtlichen und Sicherheits-Maßnahmen, wie in den folgenden Links beschrieben; https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/-model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en; In solchen Fällen achten wir darauf, dass die Übermittlung einem angemessenen Datenschutzniveau (Art. 45 DSGVO) aus EU-datenschutzrechtlicher Sicht unterliegt.

Durch den Abschluss angemessener Datenübermittlungsvereinbarungen, die auf den in Art. 46 Abs. 5 DSGVO genannten Standardvertragsklauseln (2010/87/EG und/oder 2004/915/EG) beruhen, oder andere angemessene Maßnahmen, die auf Anfrage unter den vorstehend genannten Kontaktdaten erhältlich sind, haben Wir dafür gesorgt, dass alle anderen Empfänger, die außerhalb des EWR ansässig sind,

ein angemessenes Schutzniveau für die Personenbezogenen Daten sicherstellen werden und dass angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen getroffen werden, um Personenbezogene Daten gegen die versehentliche oder rechtswidrige Vernichtung, den versehentlichen Verlust oder die versehentliche Änderung, die unbefugte Offenlegung oder den unbefugten Zugriff und gegen alle anderen unrechtmäßigen Formen der Verarbeitung zu schützen. Die Weiterübermittlung (einschließlich an unsere verbundenen Unternehmen außerhalb des EWR) unterliegt den entsprechenden Anforderungen an Weiterübermittlungen nach Maßgabe anwendbaren Rechts.

III. Aufbewahrungsfristen

Personenbezogene Daten, die zu den hierin festgelegten Zwecken verarbeitet werden, werden nur so lange gespeichert, wie dies für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und eines anschließenden angemessenen Zeitraums (unter Berücksichtigung gesetzlicher Aufbewahrungsfristen) nach Maßgabe der anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen erforderlich oder zulässig ist (z. B. soweit es für die Abwehr von Ansprüchen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren oder für die Erfüllung der Pflichten von der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt in Bezug auf Datenaufbewahrung nach den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen erforderlich ist). Im Falle der Einleitung gerichtlicher oder disziplinarischer Maßnahmen werden die Personenbezogenen Daten möglicherweise bis zum Ende der betreffenden Maßnahme, einschließlich möglicher Rechtsbehelfsfristen, gespeichert und werden im Anschluss gelöscht oder archiviert, soweit nach anwendbarem Recht zulässig.

Sofern Sie einwilligen, dass die ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, die ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder die Albany Door Systems GmbH, Lippstadt Sie über andere Stellenangebote informiert, die möglicherweise für Sie von Interesse sind, werden Ihre Personenbezogenen Daten für 12 Monate bzw. bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung gespeichert. Ihre Personenbezogenen Daten werden möglicherweise auch gelöscht oder anonymisiert, wenn Sie Ihr Profil im Online-Bewerbungstool deaktivieren, es sei denn, Wir sind dazu verpflichtet oder befugt, Ihre Personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum aufzubewahren, wie vorstehend dargelegt.

Ihre Personenbezogenen Daten werden nicht länger in einer Form gespeichert, die Ihre Identifizierung ermöglicht, als von der ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, der ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder der Albany Door Systems GmbH, Lippstadt nach vernünftigem Ermessen für notwendig befunden, um die Zwecke zu erreichen, zu denen Ihre Personenbezogenen Daten verarbeitet wurden, oder als dies in den anwendbaren Gesetzen zu den Aufbewahrungsfristen für Daten festgelegt ist. Die ASSA ABLOY Entrance Systems GmbH, Dieburg, die ASSA ABLOY Entrance Systems Germany GmbH, Wennigsen oder die Albany Door Systems GmbH, Lippstadt darf anonymisierte Daten – d. h. Daten, anhand derer Sie nicht identifiziert werden können – für interne statistische Zwecke und Zwecke der Verbesserung unseres Einstellungsverfahrens aufbewahren.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, behalten wir Ihre persönlichen Daten, welche dann in Ihr Mitarbeiterprofil und Ihre Personalakte bei ASSA ABLOY übernommen werden.

IV. Ihre gesetzlichen Rechte

Grundsätzlich haben Sie die folgenden Rechte (unter den gemäß geltendem Recht (z. B. DSGVO) festgelegten Bedingungen):

Auskunftsrecht: Sie haben das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob Sie betreffende Personenbezogene Daten verarbeitet werden, und, wo dies der Fall ist, haben Sie das Recht, Auskunft über die Personenbezogenen Daten zu verlangen. Zu den Informationen, über die Auskunft verlangt werden kann, gehören u.a. die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der betreffenden Personenbezogenen Daten und die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die Personenbezogenen Daten offengelegt worden sind oder noch offengelegt werden.

Sie haben das Recht, eine Kopie der Personenbezogenen Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, zu erhalten. Für alle weiteren Kopien, die Sie verlangen, können Wir ein angemessenes Entgelt auf der Grundlage der Verwaltungskosten berechnen.

Recht auf Berichtigung: Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung unrichtiger Sie betreffender Personenbezogener Daten zu verlangen. Je nach Zweck der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger Personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden): Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer Personenbezogenen Daten von uns zu verlangen. In diesem Fall sind Wir verpflichtet, Ihrer Aufforderung nachkommen.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten zu verlangen. In diesem Fall werden die entsprechenden Daten markiert und dürfen von uns nur für bestimmte Zwecke verarbeitet werden.

Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, die Sie betreffenden Personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben das Recht, diese Personenbezogenen Daten an eine andere Stelle ohne Behinderung durch uns zu übermitteln.

Widerspruchsrecht:

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten durch uns jederzeit aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, zu widersprechen, und Wir sind möglicherweise verpflichtet, die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten einzustellen. Wenn Sie ein Widerspruchsrecht haben und ausüben, werden Wir Ihre Personenbezogenen Daten nicht länger zu diesen Zwecken verarbeiten. Durch die Ausübung dieses Rechts entstehen keine Kosten.

Ein solches Widerspruchsrecht besteht unter Umständen nicht, insbesondere wenn die Verarbeitung Ihrer Personenbezogenen Daten erforderlich ist, um vor dem Abschluss eines Vertrages Maßnahmen zu ergreifen oder um einen bereits geschlossenen Vertrag zu erfüllen.

Bitte beachten Sie, dass die vorstehend genannten Rechte nach den geltenden nationalen datenschutzrechtlichen Bestimmungen eingeschränkt sein können.

Sofern Sie Ihre Einwilligung bezüglich Verarbeitungstätigkeiten im Hinblick auf Personenbezogene Daten erklärt haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Ein Widerruf der Einwilligung lässt die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf unberührt.

Wenn Sie Ihre Rechte als betroffene Person ausüben möchten oder sonstige Fragen bezüglich dieser Erklärung haben, richten Sie Ihr Anliegen bitte an petra.oberdieck@assaabloy.com an uns.

Im Falle von Beschwerden haben Sie ferner das Recht, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde eine Beschwerde einzureichen, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres gewöhnlichen Aufenthalts oder des behaupteten Verstoßes gegen die DSGVO.

1. **ANLAGE**

Empfänger von Daten

Nr.	<u>Name des Datenempfängers</u>	<u>Standorte</u>	<u>Empfängt Daten als Verantwortlicher oder als Auftragsverarbeiter</u>
1.	Personalabteilung	Dieburg, Lippstadt, Wennigsen	<u>Verantwortlicher</u>
2.	Fachvorgesetzte	Dieburg, Lippstadt, Wennigsen	<u>Verantwortlicher</u>
3.	Betriebsrat	Dieburg, Lippstadt, Wennigsen	<u>Verantwortlicher</u>
4.	Schwerbehindertenvertretung	Dieburg, Lippstadt, Wennigsen	<u>Verantwortlicher</u>
5.	Externe Recruiting-Agentur	Dieburg, Lippstadt, Wennigsen	<u>Auftragsverarbeiter</u>